



П Р И К А З

«15» марта 2022г.
г.Ижевск

№ 68аОД

О внедрении Муниципальной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся

На основании Приказа Управления образования Администрации города Ижевска от 04.03.2022г. № 100,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внедрить целевую модель наставничества педагогических работников и обучающихся в муниципальных образовательных организациях города Ижевска в МБДОУ № 265 в период с 2022 по 2024 г.г.
2. Разработать и принять на педагогическом совете Положение о системе наставничества педагогических работников в МБДОУ № 265.
3. Разработать план мероприятий (дорожную карту) внедрения Системы наставничества педагогических работников МБДОУ № 265 на 2022 год. Приложение №1.
4. Утвердить формы базы наставляемых и наставников в соответствии с Приложением №2.
5. Назначить куратором по внедрению целевой модели наставничества педагогических работников в МБДОУ № 265 Сухих Наталью Сергеевну, заместителя заведующего по ВР.
6. В целях осуществления оперативного руководства методической (научно-методической) деятельностью по реализации персонализированных программ наставничества сформировать методический совет наставников.
7. Включить в методический совет наставников следующих педагогических работников: Алексееву Оксану Леонидовну, воспитателя; Валтышеву Марину Александровну, воспитателя; Полякову Елену Михайловну, старшего воспитателя; Мальцеву Ларису Василевну, музыкального руководителя; Коробейникову Татьяну Леонидовну, воспитателя; Якимову Светлану Александровну, инструктора ФИЗО.
8. Утвердить форму соглашения о сотрудничестве между наставником и наставляемым в соответствии с Приложением №3.
9. Утвердить следующие показатели реализации Системы наставничества педагогических работников и обучающихся в МБДОУ № 265:

№ п/п	Наименование показателя	2022 г.	2023 г.	2024 г.
1	Доля педагогов, молодых специалистов, образовательной организации вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, %	30	50	70

2	Доля предприятий (организаций) от общего количества предприятий, осуществляющих деятельность в Удмуртской Республике, вошедших в программы наставничества, предоставив своих наставников, %	10	20	30
3	Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества, %	65	75	85
4	Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества, %	65	75	85

10. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Заведующий МБДОУ

Н.А.Пермикина

